

ENTE PARCO DELL'ETNA

ACCORDO DECENTRATO - FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

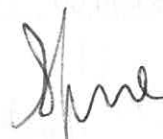
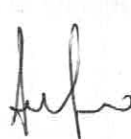
Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r.15/5/2000, n. 10, relativo al triennio giuridico ed economico 2016/2018, sottoscritto il 9/5/2019;

Visto l'art. 88 del sopracitato CCRL, il quale stabilisce che:

- il comma 2 "che a decorrere dall'anno 2019, confluiscono nel Fondo Risorse Decentrate le risorse del preesistente Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (FAMP), oggetto dell'Accordo stipulato il 19.11.2018 (per la Regione Sicilia), per questo Ente determinato in seno alla Delegazione Trattante del 08/02/2018 ai sensi dell'art 87 del CCRL 2002/2005 e s.m.i (FAMP 2018);
- il comma 3 stabilisce che l'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:
 - a. degli importi e con la decorrenza di cui all'art. 89;
 - b. dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposto al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. l'importo confluisce, stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d' anno.
 - c. dell'importo corrispondente alle indennità di amministrazione non più corrisposte al personale cessato dal servizio, e non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d' anno.
 - d. di eventuali risorse riassorbite, a decorrere dall'anno 2018, ai sensi dell'art. 2, comma 3 del d.lgs 165/2001
 - e. delle economie, nella misura del 70%, derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per incentivare la mobilità territoriale, in attuazione delle vigenti disposizioni normative;
 - f. risorse provenienti da specifiche disposizioni normative di rango nazionale e/o regionale;
 - g. delle quote relative al salario accessorio del personale a tempo determinato stabilizzato."
- il comma 4 "Il fondo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno:
 - a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della l. n. 449/1997, recepito nell'art. 18 della l.r. 26/3/2002, n. 2
 - b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4,5e6 del decreto legge 6/7/2011, n. 98
 - c) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA ed indennità di amministrazione del personale cessato dal servizio dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni";

Visto che l'importo del FAMP 2018, come da verbale di Delegazione Trattante del 08/02/2018, è stato quantificato in € 68.695,26;

Visto l'art. 88, c. 3, lett. a) e l'art. 89 del CCRL di che trattasi il quale stabilisce che "Il Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 88 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua pari ad € 104,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCRL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019";



Che le unità di personale in servizio destinatarie del presente CCRL alla data del 31/12/2015 consistevano in numero di 32, per un totale di € 3.328,00;

Visto DDG della Funzione Pubblica Regionale n. 3116 del 04/08/2022 che stabilisce i criteri di calcolo del FoRD anno 2022 per i dipendenti del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana;

Atteso che ai sensi dell'art. 88, c. 3, l'importo del FoRD è stabilmente incrementato;

- della Retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2018, 2019, 2020 e 2021 (comma 3 lett. b);
- della Indennità di amministrazione non più corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2018, 2019, 2020 e 2021 (comma 3 lett. c);

Atteso che ai sensi dell'art. 88, c. 4, l'importo del FoRD può essere incrementato:

- degli Importi ratei RIA e Ind. Amm. Mensilità residue del personale cessato nel 2021 (comma 4 lett. c).

Dato atto che dall'importo del FoRD sono da decurtare (art. 90 c. 1) le somme relative all'incremento sostitutivo dell'elemento perequativo - indennità di amministrazione, che per l'anno 2022 è pari ad € 5.395,00, e le somme utilizzate nell'anno 2019 per le Progressioni Economiche Orizzontali che con accordo del 16/12/2019 sono state stabilite pari a € 12.923,30 e che a seguito dell'approvazione della graduatoria definitiva delle procedure PEO anno 2019 è possibile individuare l'esatto importo da utilizzare a valere sul FoRD pari a € 10.994,41, giusto provvedimento del Direttore n. 86/2022 tenuto in conto dei pensionamenti avvenuti nel corso del 2022;

Dato atto che il FoRD per l'anno 2022, come sopra determinato, ammonta a € 61.648,00;

Visto il D.lgs n. 75/2017 - art. 23, comma 2 e il CCRL art. 88 c. 6;

Atteso che il salario accessorio per il comparto non dirigenziale dell'Ente nell'anno 2016 ammontava a € 74.709,41;

Riepilogati tutti i predetti calcoli e limiti al trattamento accessorio, riassunti nella seguente tabella 1:

Fondo risorse decentrate anno 2022
Art. 88 CCRL 2016-2018

€ 68.695,26	Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni dell'anno 2018 (comma 2)
€ 3.485,43	Retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2018 (1 unità) (comma 3 lett. b))
€ 1.293,50	Indennità di amministrazione non più corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2018 (1 unità) (comma 3 lett. c))
€ 11.278,93	Retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2019 (2 unità) (comma 3 lett. b))
€ 3.672,50	Indennità di amministrazione non più corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2019 (2 unità) (comma 3 lett. c))
€ 13.261,95	Retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2020 (2 unità) (comma 3 lett. b))
€ 3.386,50	Indennità di amministrazione non più corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2020 (2 unità) (comma 3 lett. c))
€ 24.776,05	Retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2021 (3 unità) (comma 3 lett. b))
€ 6.435,00	Indennità di amministrazione non più corrisposta al personale cessato dal servizio

	nel 2021 (3 unità) (comma 3 lett. c))
€ -	Risorse riassorbite dal 2018 ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001
€ -	Economia nella misura del 70% da trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per incentivare la mobilità territoriale
€ -	Risorse previste da specifiche disposizioni normative
€ -	Quote di salario accessorio del personale a tempo determinato stabilizzato
€ 6.355,60	Importi ratei RIA e Ind. Amm. Mensilità residue (1 unità cessata il 31/03/2020 e 1 unità cessata il 30/09/2020) (comma 4 lett. c)
€ 142.640,72	Totale

€ 74.709,41	Salario accessorio anno 2016 (D.lgs n. 75/2017 -art. 23, comma 2)
€ 3.328,00	Incremento di € 104,00 per le 32 unità di personale in servizio al 31/12/2015 (comma 3 lett. a) dell'art. 88, art. 89)
€ 5.395,00	Art. 90 c.1 Riduzione del FoRD somme Incremento sostitutivo dell'elemento perequativo sull'indennità di amministrazione (art. 87 del CCRL)
€ 10.994,41	Art. 90 c.1 Riduzione del FoRD somme Progressione economica orizzontale a una quota del 35% dei dipendenti in servizio al 01/01/2019 (art. 22 comma 10 del CCRL)
€ 61.648,00	Fondo risorse decentrate anno 2022 (D.lgs n. 75/2017 -art. 23, comma 2 - CCRL art. 88 c. 6)

Considerato che il FoRD è determinato nel rispetto dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 e trova la copertura finanziaria nel bilancio esercizio finanziario 2021-2023;

Considerato che le economie prodottesi sul FO.R.D. 2021 ai sensi dell'art. 90, comma 5 del CCRL 2016-2018, sono da riassegnare al FO.R.D. 2022 conformemente a quanto previsto dal predetto comma 5, e che tali somme non sono soggette al limite del trattamento accessorio complessivo di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n.75/2017 al pari delle condizioni di cui all'accordo raggiunto dalla Regione Siciliana con i propri dipendenti il 09/12/2019;

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r.15/5/2000, n. 10, relativo al triennio giuridico ed economico 2016/2018, sottoscritto il 9/5/2019, ed in particolare l'art. 9 il quale stabilisce le materie di contrattazione decentrata e l'art. 90;

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1

Accantonamenti ai sensi dell'art.90, comma 2 CCRL

Ai sensi e per gli effetti dell'art.90, comma 2 del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, sulla base dell'importo del Fondo risorse decentrate, si concorda di destinare, per le finalità indicate, le seguenti risorse del Fondo risorse decentrate:

- attribuzione di nuove PEO procedure anno 2020 € 8.019,37
- compensi per le prestazioni di lavoro straordinario € 600,00
- indennità di cui alla tabella F del CCRL 2016/2018 € 3.000,00

Totale € 11.619,37

Art. 2

Parametri di remunerazione trattamenti economici correlati alla performance

Considerato che l'art. 90, c. 3 e c. 4 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale prevede che il riparto delle risorse finanziarie disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 sia destinato anche ai premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e, in misura non inferiore al 30%, alla performance individuale;

Considerato che ai sensi dell'art. 90, comma 5 del CCRL 2016-2018, le economie prodottesi sul FO.R.D. dell'annualità in corso sono da riassegnare al FO.R.D. dell'annualità successiva.

Visto l'art. 92 del CCRL 2016-2018 - Differenziazione del premio individuale – con il quale si istituisce un premio individuale correlato alla performance individuale e che per tale fine le parti stabiliscono di destinare € 3.000,00 per l'anno 2022;

Ritenuto che per l'anno 2022 le somme disponibili pari a € 47.028,63 all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dell'art. 90, ai sensi del comma 4 verranno destinate unicamente ai premi correlati alla performance organizzativa e performance individuale, nelle misure rispettivamente del 70% e del 30% degli importi resisi disponibili, di cui € 32.920,04 per remunerare la performance collettiva e € 14.108,59 per remunerare la performance individuale, oltre a € 3.000,00 accantonati per remunerare la maggiorazione del premio individuale.

In considerazione della dimensione della struttura dell'Ente Parco dell'Etna, le parti convengono di utilizzare in sede di riparto i parametri di cui alla sottoelencata tabella, mutuata dalle tabelle della Regione Siciliana per i propri dipendenti in seno all'accordo ai sensi dell'art. 90 del CCRL 2016/2018 del comparto non dirigenziale per l'anno 2022:

Categoria	Parametro
A	6,90
B	7,10
C	9,30
D	12,75

Art. 3

Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance

L'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale è connessa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione dell'Ente Parco dell'Etna, in analogia al sistema di misurazione e valutazione adottato dalla Regione siciliana pro-tempore in vigore.

Ai dipendenti che conseguano una valutazione corrispondente alla fascia di merito "eccellente" è attribuita la maggiorazione del premio individuale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 92 del CCRL 2016/2018.

Le parti stabiliscono di attribuire la maggiorazione del premio correlato alla performance a 2 unità di personale di categoria A, 2 unità di personale di categoria B, 2 unità

di personale di categoria C, 4 unità di personale di categoria D, che nel 2022 riporteranno la valutazione di "eccellente" sulla performance, secondo i seguenti criteri: voto più alto nella valutazione della performance individuale e a parità di voto tra le categorie, maggiore assiduità di presenza in servizio fatte salve le assenze per ferie e per maternità. La D.T. stabilisce di attribuire la maggiorazione del premio in misura uguale senza distinzione di categoria.

Art. 4

Indennità e straordinario

Si conviene di attribuire le indennità di cui alla tabella F del CCRL 2016/2018 come di seguito dettagliato:

Indennità consegnatario ed economo in ragione di € 125,00 x 12 mensilità per singola funzione per un importo complessivo nell'anno di € 3.000,00.

Si conviene di destinare la somma di € 600,00 per remunerare il lavoro straordinario, come richiesto dall'Amministrazione dell'Ente Parco dell'Etna per le esigenze d'ufficio.

Art. 5

Disposizioni attuative, transitorie e finali

Il presente Accordo si applica al personale dipendente dell'Ente Parco dell'Etna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 1 del presente Accordo dovranno essere utilizzate, nel rispetto delle norme contrattuali, esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate.

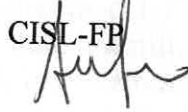
In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi, né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni.

Non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2022 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal vigente CCRL o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.

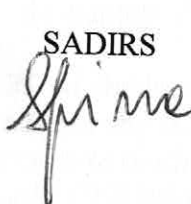
Ai sensi dell'art. 90, comma 5 del CCRL 2016-2018, le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 1 del presente Accordo, eventualmente non utilizzate per le finalità ivi analiticamente indicate, sono riassegnate al Fondo risorse decentrate della successiva annualità per incrementare quelle già oggetto di ordinario riparto e destinate alle tipologie di utilizzo di cui al comma 3 del predetto art. 90 del CCRL; tali somme non sono soggette al limite del trattamento accessorio complessivo di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n.75/2017 al pari delle condizioni di cui all'accordo raggiunto dalla Regione Siciliana con i propri dipendenti il 09/12/2019.

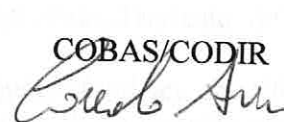
Nicolosi, 28 dicembre 2022.

CGIL-FP


CISL-FP


UGL


SADIRS


COBAS/CODIR


Il Direttore
