

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di accordo ai sensi dell'art. 90 del CCRL 2016/2018 - Fondo risorse decentrate anno 2022- sottoscritto il 28/12/2022. -AREA COMPARTO NON DIRIGENZIALE.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA - giuridica procedurale

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 3 sexies, del d.lgs n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo sia corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. L' art. 40 bis del dlgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento.
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a: • creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione; • supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale; • fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.
Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto dello Schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e "Schema standard di relazione illustrativa" predisposti dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica,

	con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo del fondo risorse decentrate dell’anno 2022 per il personale del comparto non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
Struttura	Composta da 2 moduli obbligatori: • “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; • “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”

RISORSE FINANZIARIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si premette che l’Ente Parco dell’Etna, con sede in Nicolosi (CT), applica il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, triennio normativo ed economico 2016-2018, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 24 del 24 maggio 2019, supplemento ordinario alla parte prima.

La Costituzione del Fondo Risorse Decentrate non è oggetto di contrattazione integrativa ma è soggetta all’art. 88 e 89 del vigente C.C.R.L.

La determinazione del FORD anno 2022 è riassunta nella tabella 1 dell’accordo decentrato FORD 2022, in analogia a quanto operato dalla Regione Siciliana per i propri dipendenti del comparto non dirigenziale con DDG 3116 del 04/08/2022. Il FoRD anno 2022 è stato costituito con Provvedimento dirigenziale n. 268 del 28/12/2022.

L’utilizzo delle risorse del FORD è oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa in conformità a quanto previsto dall’art. 9 del contratto collettivo regionale di lavoro del comparto

non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, triennio normativo ed economico 2016-2018.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione decentrata integrativa di sede per l'anno 2022, vengono specificate nel dettaglio nella relazione tecnico-finanziaria;

Dato atto che nel corso dell'anno 2019 con la Deliberazione del Comitato Esecutivo n. 40 del 03/07/2019 ad oggetto "Applicazione economica del Contratto collettivo Regionale di lavoro – Personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15 maggio 2000 n. 10 triennio normativo ed economico 2016/2018", e con il Provvedimento Dirigenziale n. 132 del 04/07/2019 ad oggetto "Indennità di amministrazione a valere su fondo Risorse decentrate art. 87 Contratto regionale di lavoro 2016-2018- Corresponsione decorrenza 1.1.2019" sono stati applicati i nuovi istituti contrattuali ai dipendenti area comparto;

Richiamato il Provvedimento Dirigenziale n. 268 del 28/12/2022 ad oggetto "Determinazione Fondo Risorse Decentrate art. 90 C.C.R.L. 2016-2018 comparto del personale non dirigenziale dell'Ente Parco dell'Etna anno 2022";

Richiamato il Provvedimento del Direttore n. 264 del 28/12/2022 ad oggetto "Progressione economica all'interno delle categorie - art.22 del vigente CCRL 2016-2018 del personale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r.10/2000. Approvazione graduatoria finale anno 2020".

Si elenca di seguito la normativa a cui l'amministrazione dell'ente è assoggettata, e che deve, pertanto, essere rispettata anche per l'argomento in oggetto:

L.r. 06.05.1981, n.98; l.r. 09.08.1988, n.14; DPRS 37/87 del 17.03.1987; l.r. 03.10.1995, n.71; legge regionale 15 maggio 2000, n. 10; legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art. 11, Dlgs. 165/2001, contratto di lavoro 2016-2018.

Regolamento di organizzazione dell'Ente, approvato con Decreto Assessoriale n. 104/GAB del 12.4.2005;

L'articolo 9 del Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco dell'Etna - Funzioni del Direttore del Parco;

Vista la deliberazione del Consiglio del Parco n. 32 del 21/06/2022 ad oggetto "Adozione bilancio di previsione esercizio finanziario 2022-2024" trasmessa per il parere di legittimità all'Organo Tutorio con nota prot. n. 4019 del 29 giugno 2022;

Vista la nota dell'ARTA prot. n. 62713 del 26/08/2022 ad oggetto "Delibera del Consiglio del Parco n. 32 del 01/06/2022 "Approvazione bilancio di previsione esercizio finanziario 2022-2024" con la quale è stata resa esecutiva con condizioni la predetta deliberazione del Consiglio del Parco;

Vista la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 46 del 9/9/2022 ad oggetto "Bilancio di previsione 2022-2024- Approvazione bilancio finanziario gestionale", immediatamente esecutiva

Vista la deliberazione del Consiglio del Parco n. 51 del 25/11/2022 ad oggetto "Variazione di bilancio esercizio finanziario 2022-2024" trasmessa per il parere di legittimità all'Organo Tutorio con nota prot. n. 6780 del 25 novembre 2022;

Vista la nota dell'ARTA prot. n. 88943 del 7/12/2022 ad oggetto "Delibera del Consiglio del Parco n. 51 del 25/11/2022 "Variazione di bilancio esercizio finanziario 2022-2024" con la quale è stata resa esecutiva la predetta deliberazione del Consiglio del Parco;

L'art. 11 della L. R. n. 3/2015 che prevede l'applicazione delle disposizioni del D. Lgs. n. 118/2011 e s. m. i. in materia di armonizzazione dei bilanci, secondo le modalità ed i rinvii nello stesso riportate;

Visto il vigente contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art.1 della L.R. 10/2000;

Vista la delibera del C.E. n.40/2019 ad oggetto "Applicazione economica del contratto collettivo regionale di lavoro- Personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della L.R. 10/2000 triennio normativo ed economico 2016/2018";

Preso atto del Provvedimento Dirigenziale n. 132 del 04/07/2019 ad oggetto "Indennità di amministrazione a valere su fondo Risorse decentrate art. 87 Contratto regionale di lavoro 2016-2018- Corresponsione decorrenza 1.1.2019";

Visto il verbale di delegazione trattante n. 1/2022;

Visto il verbale di delegazione trattante n. 2/2022;

Visto il verbale di delegazione trattante n. 3/2022;

Preso atto delle decisioni adottate nella D.T. n. 3 del 28/12/2022

Vista l'ipotesi di **accordo ai sensi dell'art. 90 del CCRL 2016/2018 per il comparto non dirigenziale- Fondo risorse decentrate anno 2022, approvata e sottoscritta dalla D.T. in data 28/12/2022;**

Visto il Provvedimento del Direttore n. 86 del 11/04/2022 ad oggetto "Progressione economica all'interno delle categorie - art.22 del vigente CCRL 2016-2018 del personale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r.10/2000. Approvazione graduatoria finale anno 2019".

Visto il Provvedimento del Direttore n. 264 del 28/12/2022 ad oggetto "Progressione economica all'interno delle categorie - art.22 del vigente CCRL 2016-2018 del personale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r.10/2000. Approvazione graduatoria finale anno 2020".

Dato atto che il Fondo risorse decentrate anno 2022 ammonta complessivamente ad euro € 78.037,41, come costituito con Provvedimento Dirigenziale n. 268 del 28/12/2022;

Predisporre la seguente

Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo ai sensi dell'art. 90 del CCRL 2016/2018 per il comparto non dirigenziale- Fondo risorse decentrate anno 2022, sottoscritto e approvato dalla D.T. in data 28/12/2022;

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto .

Data di sottoscrizione	28/12/2022, importo FORD scaturente da Provvedimento Dirigenziale n. 268 del 28/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/01/2022 al 31/12/2022
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> il Direttore pro tempore Michele Leonardi; <i>Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle):</i> CIGL, CISL, UGL, Cobas Codir, Sadirs <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> CIGL, CISL, UIL, UGL, Cobas Codir, Sadirs, Siad, Cisas, Cisa
Soggetti destinatari	Personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato dell'Ente Parco dell'Etna
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate; Attribuzione dei premi correlati alla performance; Compensi per le prestazioni di lavoro straordinario; Indennità di cui alla tabella F del CCRL 2016/2018.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non ricorre la fattispecie-Accordo viene trasmesso all'O.I.V solo per opportuna conoscenza
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
		Non ricorre la fattispecie
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
		Si.
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009		
<i>L'Ente Parco dell'Etna ha adottato il piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della trasparenza.</i>		
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009	
	Non in vigore	
Eventuali osservazioni		
La presente Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo articolo 90 contratto è conforme:		
a) ai vincoli derivanti dal contratto regionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto regionale alla contrattazione integrativa;		
b) alle disposizioni normative e contrattuali sul trattamento accessorio;		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con le norme di legge e di contratto collettivo – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili) –

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'Ipotesi di accordo tra OO.SS ed Amministrazione proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto collettivo, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale, che si riporta di seguito:

Art. 1

Accantonamenti ai sensi dell'art.90, comma 2 CCRL

Ai sensi e per gli effetti dell'art.90, comma 2 del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, sulla base dell'importo del Fondo risorse decentrate, giusto verbale di delegazione trattante n. 3 del 28/12/2022, si concorda di destinare, per le finalità indicate, le seguenti risorse del Fondo risorse decentrate:

- attribuzione di nuove PEO procedure anno 2020 € 8.019,37
- compensi per le prestazioni di lavoro straordinario € 600,00
- indennità di cui alla tabella F del CCRL 2016/2018 € 3.000,00

Totale € 11.619,37

Articolo espresso in conformità all'art. 90 del CCRL 2016-2018.

Art. 2

Parametri di remunerazione trattamenti economici correlati alla performance

Considerato che l'art. 90, c.3 e c. 4 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale prevede che il riparto delle risorse finanziarie disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 sia destinato anche ai premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e, in misura non inferiore al 30%, alla performance individuale;

Ritenuto che per l'anno 2022, le somme disponibili pari a € 47.028,63 all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dell'art. 90, ai sensi del comma 4 verranno destinate unicamente ai premi correlati alla performance organizzativa e performance individuale, nelle misure rispettivamente del 70% e del 30% degli importi resisi disponibili, di cui € 32.920,04 per remunerare la performance collettiva e € 14.108,59 per remunerare la performance individuale, oltre a € 3.000,00 accantonati per remunerare la maggiorazione del premio individuale ex art. 92 del CCRL.

Visto l'art.92 "Differenziazione del premio individuale" che stabilisce che ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate venga attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui

all'art.90 comma 4 e che la contrattazione integrativa decentrata definisca la quota massima di personale valutato cui tale maggiorazione può essere attribuita

Articolo espresso in conformità all'articolo 90 e 92 del CCRL 2016-2018 e al Sistema di valutazione e misurazione della performance collettiva e individuale, adottato dall'amministrazione dell'ente, in vigore pro tempore nella regione siciliana, con i relativi parametri di remunerazione per profilo professionale, anno 2022.

Art. 3

Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance

L'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale è connessa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione dell'Ente Parco dell'Etna, in analogia al sistema di misurazione e valutazione adottato dalla Regione siciliana pro-tempore in vigore, con i relativi parametri di remunerazione per profilo professionale, anno 2022.

Ai dipendenti che conseguano una valutazione corrispondente alla fascia di merito "eccellente" è attribuita la maggiorazione del premio individuale, di cui all'art.90, comma 4 e la contrattazione integrativa decentrata definisca la quota massima di personale valutato cui tale maggiorazione può essere attribuita, art.92 del CCRL 2016/2018.

Articolo espresso in conformità all' articolo 90 del CCRL 2016-2018 e al Sistema di valutazione e misurazione della performance collettiva e individuale adottato dall'amministrazione dell'ente, in vigore pro tempore nella regione siciliana e dell'articolo 92 del CCRL 2016-2018.

Art. 4

Indennità e straordinario

Si conviene di attribuire le indennità di cui alla tabella F del CCRL 2016/2018 come di seguito dettagliato:

Indennità consegnatario ed economo in ragione di € 125,00 x 12 mensilità per singola funzione per un importo complessivo nell'anno di € 3.000,00.

Si conviene di destinare la somma di € 600,00 per remunerare il lavoro straordinario, come richiesto dall'Amministrazione dell'Ente Parco dell'Etna per le esigenze d'ufficio.

Articolo espresso in conformità all'articolo 90 comma 2 lettera a) e b) e articolo 91 del CCRL 2016-2018

Art. 5

Disposizioni attuative, transitorie e finali

Il presente Accordo si applica al personale dipendente dell'Ente Parco dell'Etna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 1 del presente Accordo dovranno essere utilizzate, nel rispetto delle norme contrattuali, esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate.

In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi, né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni.

Non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2022 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal vigente CCRL o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.

Ai sensi dell'art. 90, comma 5 del CCRL 2016-2018, le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 1 del presente Accordo, eventualmente non utilizzate per le finalità ivi analiticamente indicate, sono riassegnate al Fondo risorse decentrate della successiva annualità per incrementare quelle già oggetto di ordinario riparto e destinate alle tipologie di utilizzo di cui al comma 3 del predetto art. 90 del CCRL.

Articolo espresso in conformità all'articolo 90 del CCRL 2016-2018 e al Sistema di valutazione e misurazione della performance collettiva e individuale, adottato dall'amministrazione dell'ente, in vigore pro tempore nella regione siciliana. Le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 1 eventualmente non utilizzate per le finalità ivi analiticamente indicate, sono riassegnate al Fondo risorse decentrate della successiva annualità per incrementare quelle già oggetto di ordinario riparto e destinate alle tipologie di utilizzo di cui al comma 3 del predetto art. 90 del CCRL.

Si attesta, pertanto, la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni singolo articolo e/o materia regolati e pertinenti.

Nicolosi, 22/03/2023

 Il Direttore
Arch. Giovanni Laudani

