

Accordo decentrato fondo risorse decentrate 2022 di cui alla D.T. n. 3 del 28/12/ 2022 personale dipendente del comparto non dirigenziale

- Relazione tecnico-finanziaria -

In applicazione dell'art. 40 del d.lgs.n. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione; in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del d.lgs. 165/2011, prevede che le Pubbliche amministrazioni alleghino ai contratti integrativi una relazione tecnico finanziaria.

Premesso che in data 4.10.2023 con prot. n. 5796 è stato trasmesso dalla Direzione dell'Ente all'UO2 il verbale di delegazione trattante n. 3 del 28 dicembre 2022 con l'accordo decentrato fondo risorse decentrate 2022.

Con protocollo n. 5606 del 22.9.2023 è stata trasmessa a cura della Direzione dell'Ente la relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di accordo ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016/2018- Fondo risorse decentrate anno 2022 sottoscritto il 28.12.2022 area comparto non dirigenziale a firma del Direttore Reggente.

L'Ente Parco dell'Etna, applica il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, triennio normativo ed economico 2016-2018, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 24 del 24 maggio 2019, supplemento ordinario alla parte prima.

I calcoli per la determinazione del FORD anno 2022 sono riassunti nella tabella 1 dell'accordo decentrato fondo risorse decentrate 2022.

Ai sensi del comma 2 dell'art. 88 a decorrere dall'anno 2019 confluiscono nel FORD le risorse del preesistente Fondo di amministrazione per il miglioramento delle prestazioni costituito per l'anno 2018, al suddetto importo pari ad euro 68.695,26 sono state aggiunti gli incrementi per retribuzione individuale pari ad euro 3.485,43 e indennità di amministrazione non più corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2018 pari ad euro 1.293,50 (art. 88 co. 3 lett. b e c), gli incrementi per retribuzione individuale pari ad euro 11.278,93 e indennità di amministrazione non più corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2019 pari ad euro 3.672,50 (art. 88 co. 3 lett. b e c), gli incrementi per retribuzione individuale pari ad euro 13.261,95 e indennità di amministrazione non più corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2020 pari ad euro 3.386,50 (art. 88 co. 3 lett. b e c) gli incrementi per retribuzione individuale pari ad euro 24.776,05 e indennità di amministrazione non più corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2021 pari ad euro 6.435,00 (art. 88 co. 3 lett. b e c) e l'incremento per importi per retribuzione individuale e indennità di amministrazione del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione pari ad euro 6.355,60 (art. 88 co. 4 lett. c). Ottenuto il totale potenziale FORD anno 2022 pari ad euro 142.640,72 si è proceduto al conteggio definitivo procedendo con il confronto con il tetto massimo in applicazione dell'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 e si è ricondotto al suddetto importo massimo pari ad euro 74.709,41; all'importo massimo base di euro 74.709,41 sono stati aggiunti gli incrementi di cui all'art. 89 pari ad euro 3.328,00 non soggetti al limite raggiungendo la somma di euro 78.037,41 che costituisce il valore FORD anno 2022 non evidenziato nella costruzione della tabella 1.

Al suddetto valore sono state detratte le somme dell'incremento sostitutivo dell'elemento perequativo sull'indennità di amministrazione (art. 87 del CCRL) pari ad euro 5.395,00 e le somme

destinate alle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti in servizio all'1.1.2019 pari ad euro 10.994,41 (art. 22 comma 10 del CCRL). L'importo risultante pari ad euro 61.648,00 costituisce il totale delle risorse effettive decentrate per la contrattazione.

Per quanto attiene la ripartizione del FORD, giusto ipotesi di accordo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 90 "Fondo risorse decentrate: modalità di utilizzo" del CCRL si evidenzia, ai fini della presente relazione, che la D.T. ha destinato:

1. l'importo per attribuzione di nuove PEO procedure 2020 per euro 8.019,37;
2. l'importo per compensi per le prestazioni di lavoro straordinario per euro 600,00;
3. l'importo di euro 3.000,00 per le indennità fisse, di cui alla tab.F del CCRL per complessivi euro 11.619,37.

L'importo residuo disponibile per la performance risulta pari ad euro 47.028,63 al netto dell'importo di euro 3.000,00 per la "differenziazione del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del CCRL: il suddetto importo è stato destinato dalla D.T. ai trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e performance individuale, nelle misure rispettivamente del 70% pari ad euro 32.920,04 e del 30% pari ad euro 14.108,59 degli importi resisi disponibili oltre all'importo di euro 3.000,00 per la "differenziazione del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del CCRL.

Ai fini del finanziamento della spesa del FORD si relazione quanto di seguito riportato.

Con D.R.S. n. 113 del 13.2.2023 è stata impegnata la somma di euro 314.629,74 pari ai 2/12 sul capitolo 445505 del bilancio regionale per il trattamento economico del personale relativamente a questo Ente Parco e con D.R.S. n. 282 del 29.3.2023 è stata impegnata la restante somma per il trattamento economico del personale degli Enti Parco e degli Enti gestori delle riserve naturali sul capitolo 445505 del bilancio regionale per l'esercizio finanziario 2023 corrispondente nella totalità pari ad euro 1.799.289,77 alla richiesta di fabbisogno trasmessa da questo Ente all'Organo Tutorio per l'esercizio finanziario 2023;

A seguito dei suindicati decreti l'ARTA ha proceduto a trasferire le somme che sono state introitate sul bilancio dell'Ente.

Con deliberazione del Consiglio n. 15 del 26/06/2023 è stato approvato il Rendiconto generale esercizio finanziario 2022, immediatamente esecutiva.

Con deliberazione del Consiglio n. 09 del 19/05/2023 è stato adottato il bilancio di previsione esercizio finanziario 2023/2025".

Con la delibera del Commissario Straordinario n. 07 del 30/06/2023, ratificata con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 21 del 17 luglio 2023, è stato approvato il bilancio finanziario gestionale;

Le somme relative al finanziamento del salario accessorio del personale del comparto non dirigenziale, a seguito dell'approvazione del bilancio esercizio finanziario 2023-2025 con applicazione dell'avanzo di amministrazione di cui al rendiconto generale esercizio finanziario 2022 e dell'approvazione del bilancio gestionale esercizio finanziario 2023-2025 trovano copertura sul bilancio dell'Ente alla Missione 1 "Servizi istituzionali, generali e di gestione" – Programma 10 "Risorse umane".

L'accordo decentrato fondo risorse decentrate 2022 di cui alla D.T. n. 3 del 28.12.2022 unitamente alla relazione illustrativa di legittimità giuridica a firma del Direttore Reggente arch. Giovanni Laudani e alla presente relazione vanno trasmessi al Collegio dei Revisori quale Organo di controllo per gli adempimenti di cui all'art. 40 del d.lgs. 165/2001.

Nicolosi, li 16 ottobre 2023

Il Dirigente UO2
(Affari finanziari, Bilancio Patrimonio e Segreteria degli Organi)
dott.ssa Maria Grazia Torrisi